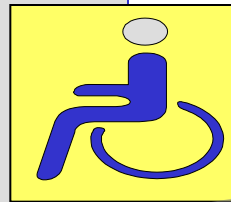


Geschützter Personenkreis §§ 151,152 SGB IX

§ 152

§ 151

Schwerbehinderte sind Personen, die einen Behinderungsgrad von 50% haben

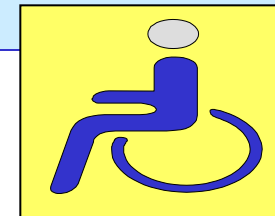


Die Behinderungsformen

- körperliches Handicap
- geistiges Handicap
- seelisches Handicap

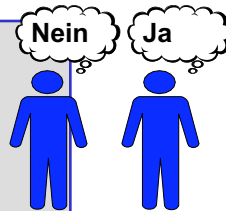
Personen mit einem Behinderungsgrad von weniger als 50%, aber wenigstens 30%, können bei der Agentur für Arbeit die Gleichstellung beantragen

Antrag
BA



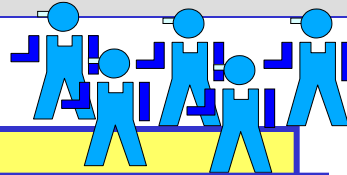
§ 152

Die Feststellung erfolgt durch das Integrationsamt



Beschäftigungspflicht der AG §§ 154

§ 154



5% bei monatlich mindestens 20
Arbeitsplätzen im Jahresdurchschnitt

Bei monatlich weniger als 40
Arbeitsplätzen im Jahresdurchschnitt
= 1 Schwerbehinderter

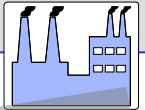
Bei monatlich weniger als 60
Arbeitsplätzen im Jahresdurchschnitt
= 2 Schwerbehinderte

Besondere Berücksichtigung
von Frauen



Beschäftigungsverhältnisse
ab 18 Stunden/Woche zählen **§ 156**

Gilt für private und öffentliche
Arbeitgeber mit mindestens
20 Arbeitsplätzen



Wenigst -
Ausgleichabgabe
je unbesetzten



Pflichtplatz und Monat

- 125 Euro bei 3 %
 - 220 Euro weniger als 2% -3 %
 - 320 Euro weniger als 2 %
- weitere Details § 160

Zahlung an einen
Ausgleichsfonds § 161



Pflichten des AG, Rechte des Schwerbehinderten

Nachweis
AA

Der Arbeitgeber hat für
jeden Betrieb ein
Verzeichnis zu führen

§ 163

und

auf Verlangen bei der
Agentur für Arbeit
und dem Integrationsamt
vorzuzeigen

Zusatzurlaub
Arbeitsstage

§ 208

sobi Ansichtsexemplar

Keine Mehrarbeit

§ 207

Bei freien Arbeitsplätzen
Nachfrage bei der
Agentur für Arbeit, ob
geeignete Schwerbe-
hinderte gemeldet sind

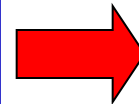
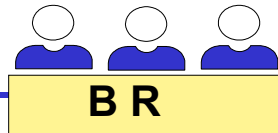
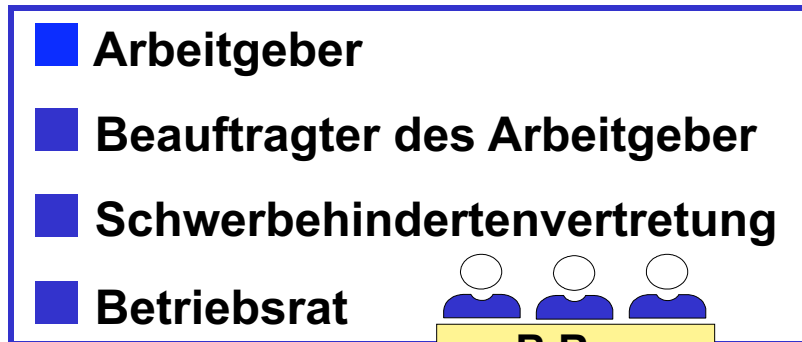
§ 164

Beim Entgelt keine
Berücksichtigung
von Renten o. ä.

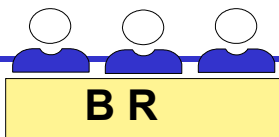
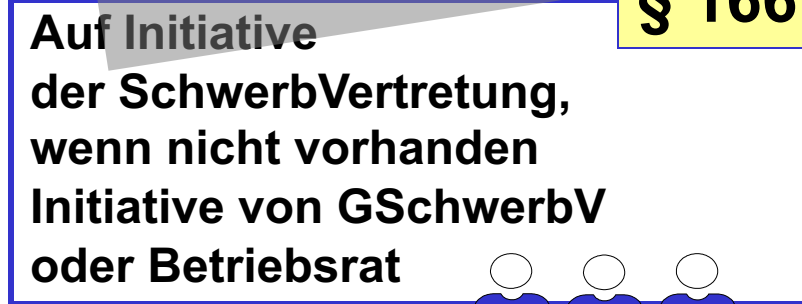
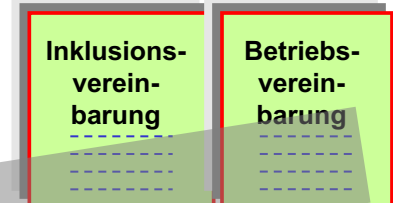
§ 206



Inklusionsvereinbarung § 166 SGB IX



schließen (Muss)
eine Inklusions-
vereinbarung



sobi Ansichtsexemplar
§ 166

- Inklusionsvereinbarung
- ➔ Personalplanung
 - ➔ Arbeitsplatzgestaltung
 - ➔ Gestaltung des Umfelds
 - ➔ Arbeitsorganisation
 - ➔ Arbeitszeit
 - ➔ Frauenförderung



Der besondere Kündigungsschutz §§ 168 - 175

§ 88

Bei ordentlicher Kündigung

Entscheidung einen Monat nach Antragsstellung und Stellungnahme vom

- Bundesagentur für Arbeit
- Betriebsrat
- SchwerbehinderV.
- vom Schwerbehinderten

Kündigung einen Monat nach Erteilung der Zustimmung

Mindestens 4 Wochen Kündigungsfrist

§ 169

nur mit Zustimmung des Integrationsamtes

§ 168

Bei außerordentlicher Kündigung

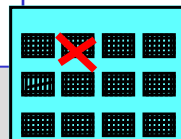
Antrag zwei Wochen nach Tatsachenkenntnis

Entscheidung zwei Wochen nach Eingang

§ 174

sobi Ansichtsexemplar

§ 171



Gilt nicht

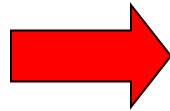


§ 173

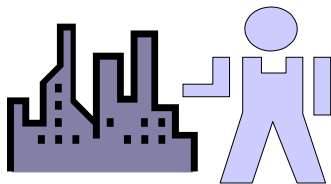
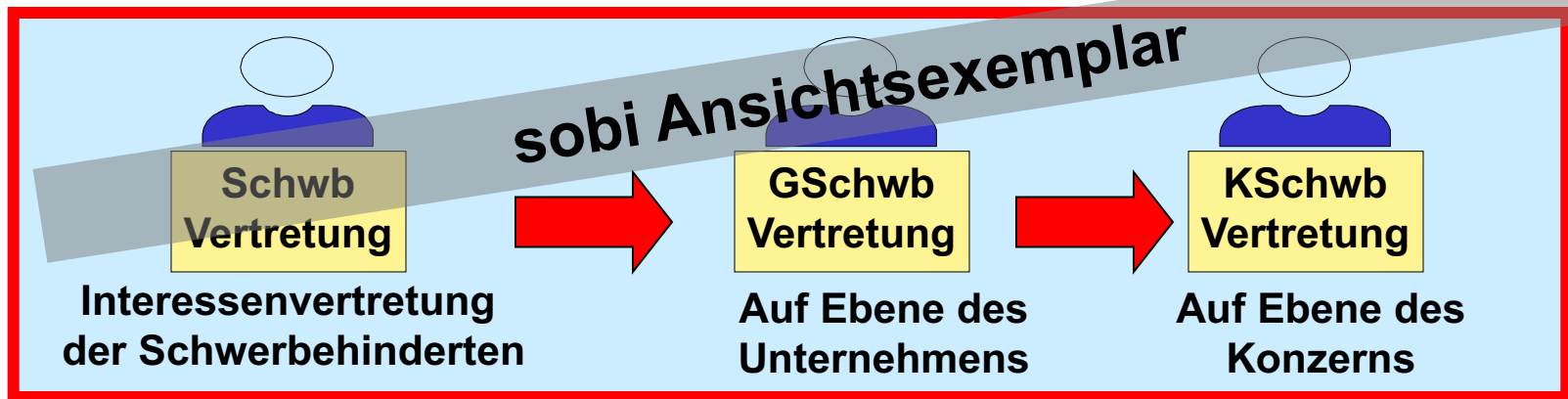
- In den ersten 6 Monaten
- Bei Sozialplanabfindungen AN ist 58
- Bei witterungsbedingten Kündigungen mit Wiedereinstellungszusage



Schwerbehindertenvertretung und Beauftragter des ArG §§ 176 – 183 SGB IX



Einstellungen § 99 BetrVG
Prüfung von § 164 SGB IX
Kontrolliert die Ein-
haltung § 80 BetrVG



Inklusionsbeauftragter
des Arbeitgebers

§ 181

