

sobi



Fachtagung

Betriebsräte in Sportorganisationen

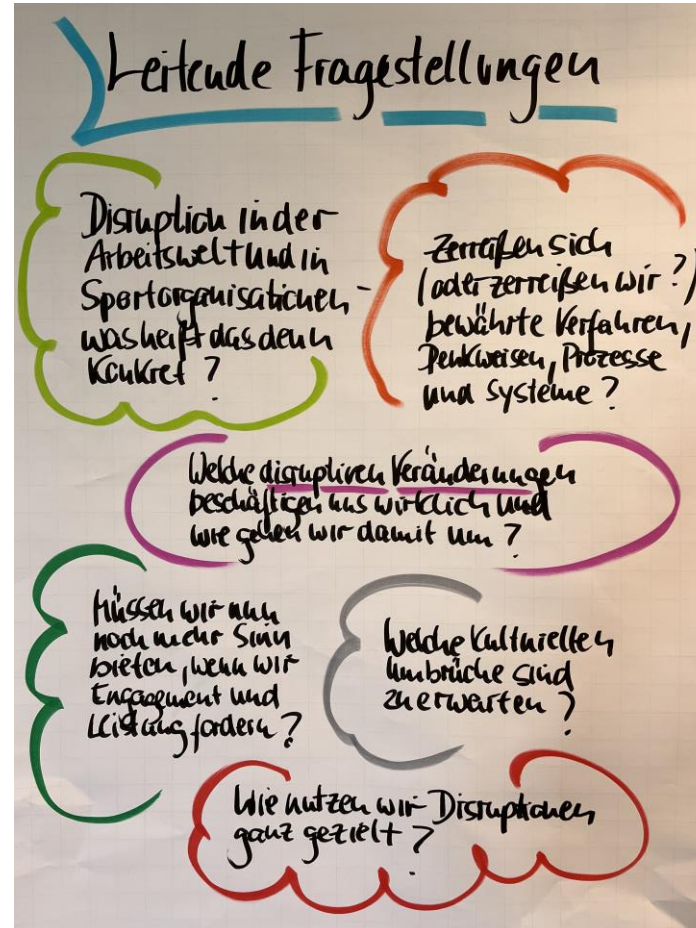
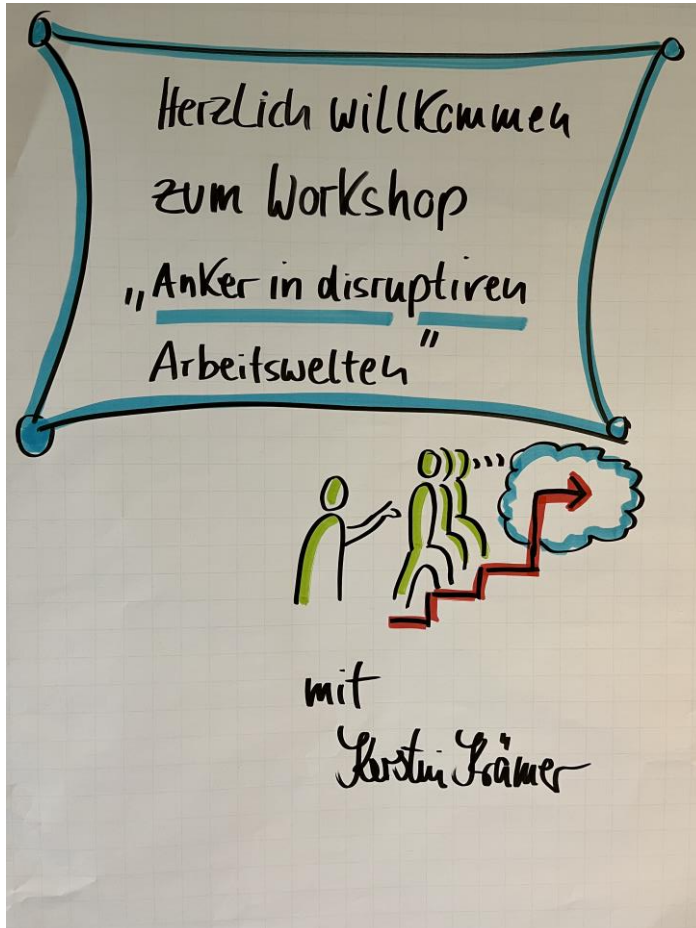
Workshop „Anker in disruptiven Arbeitswelten“

13.09.2022

Volpriehausen

www.kraemerkultur.de

Anker in disruptiven Arbeitswelten



Anker in disruptiven Arbeitswelten



Definitiv Disruption

Ein disruptives Produkt sorgt dafür, dass bestehende Strukturen und Prozesse aufgebrochen und unter Umständen zerstört werden.

Eine neue, einfache, bequemere, kostengünstigere oder schnellere Innovation löst dann eine alte, etablierte Lösung ab.

Disruptiv meint somit eine Erfindung, die das Potenzial hat, einen Markt aufzubrechen und sinnbildlich auf den Kopf zu stellen.



Disruptive Veränderungsprozesse in meiner Organisation

^{disruptive Veränderungen /}
Welche Auslöser gab und gibt es?

Wie reagiere ich darauf?

Haltung & Verhalten

Wie reagieren meine Mitarbeiter*innen und Kolleg*innen darauf? (Verhalten)

Was haben wir wirklich erfolgreich bewältigt?

Anker in disruptiven Arbeitswelten



Auslöser

- * Internet
- * Weltweite Vernetzung

Reaktionen

- * Flexibilität vs. Verbindlichkeit
- * Ängste, Abwehrverhalten

Erfolge (*) Folge

neue Berufsbilder
verschwindende Berufsbilder

gut/schlecht
→ Entwicklung ☺

© neuland

*** Wertewandel
Gesellschaftl.
Wandel**

Auslöser: Social Media
Digitalisierung

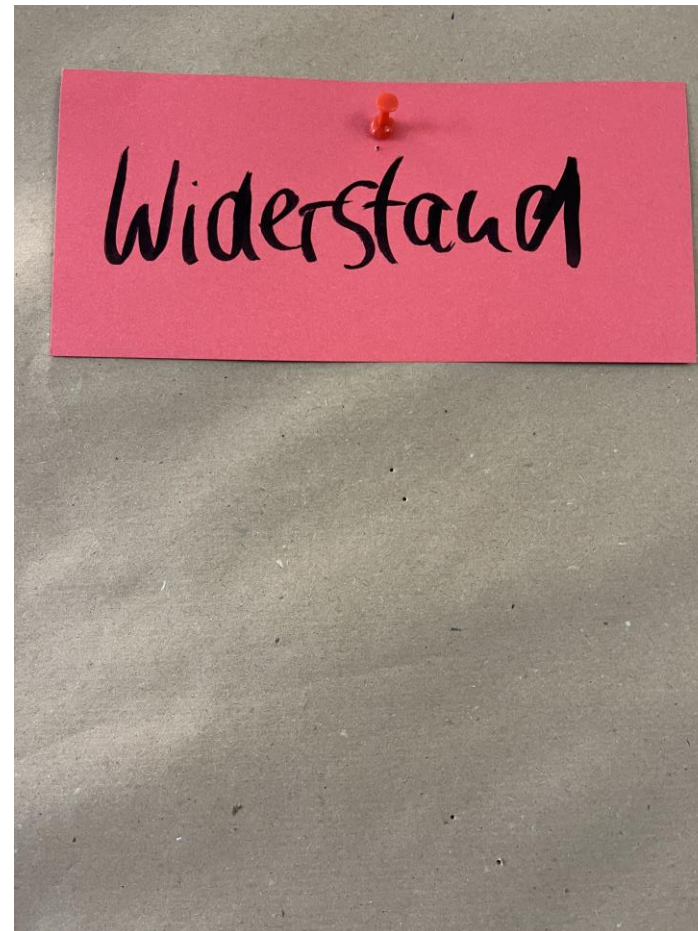
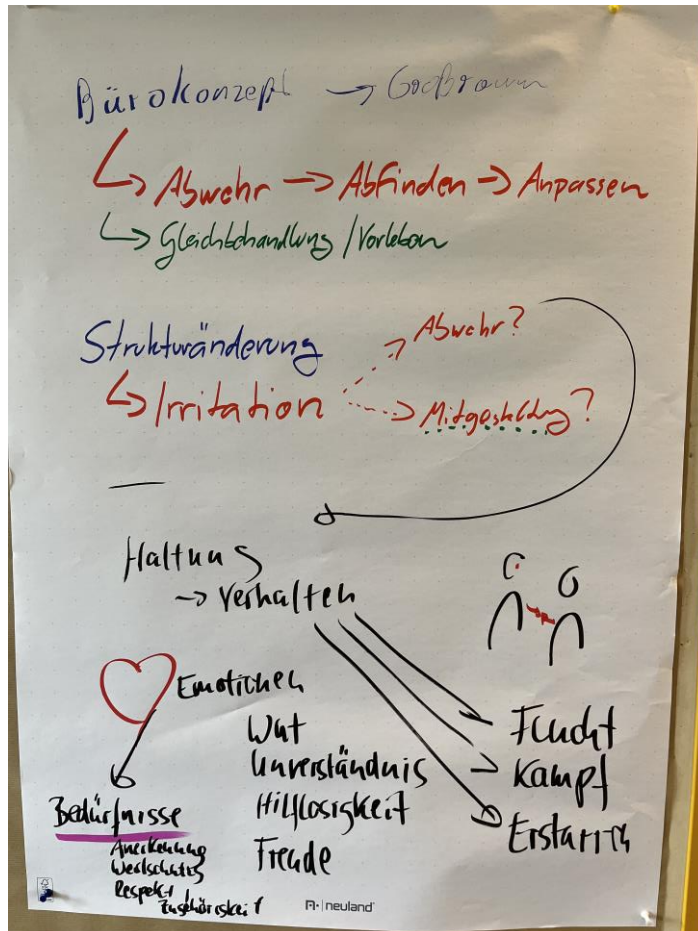
Reaktion:

- Zwangspelt
- Spannung
- Chancenreicht
- Respekt
- Ablehnung

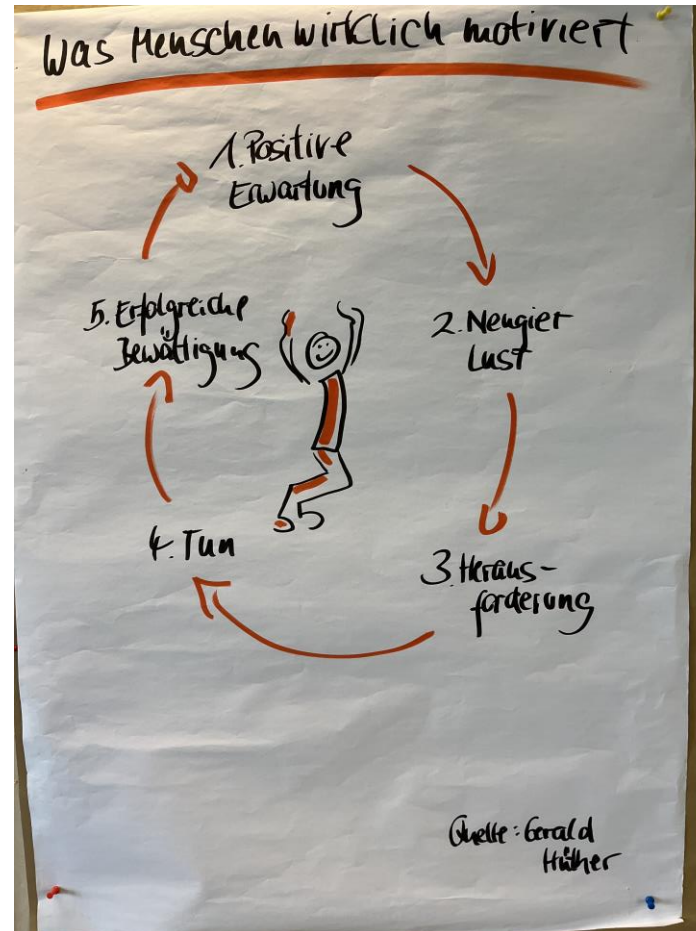
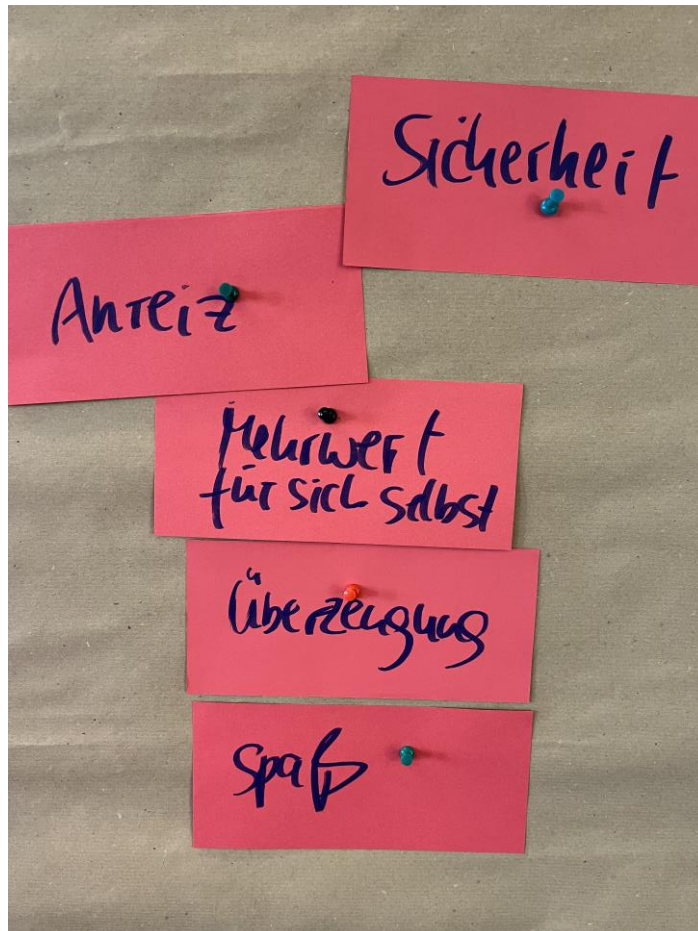
- Ignoranz
- Überforderung
- Enttäuschung
- Neugierde
- Hoffnung (los)
- Rückzug

Anpassung
Chancen genutzt
(individuell/organisation)

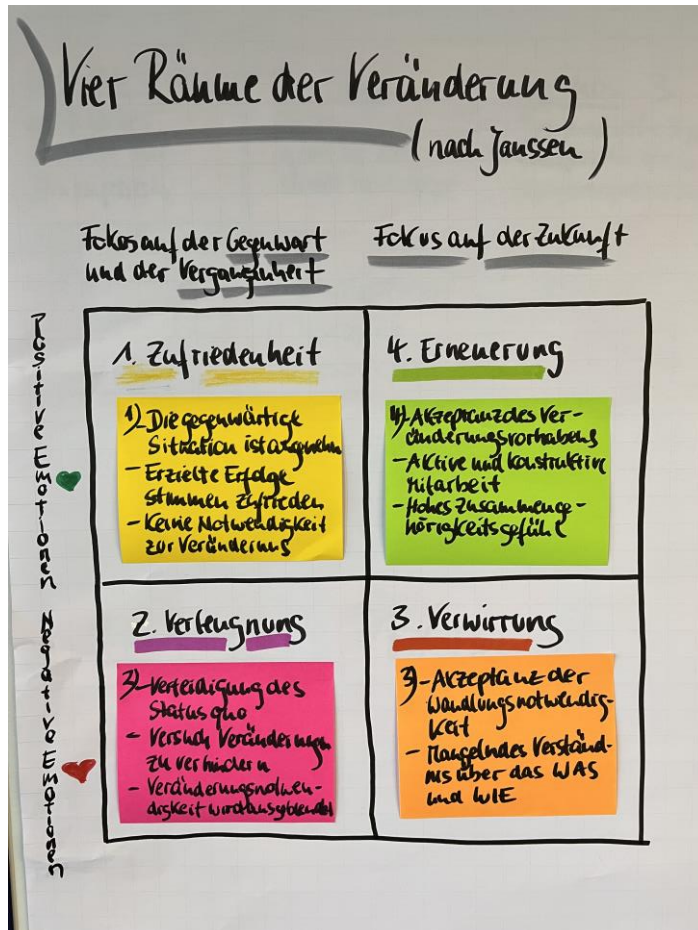
Anker in disruptiven Arbeitswelten



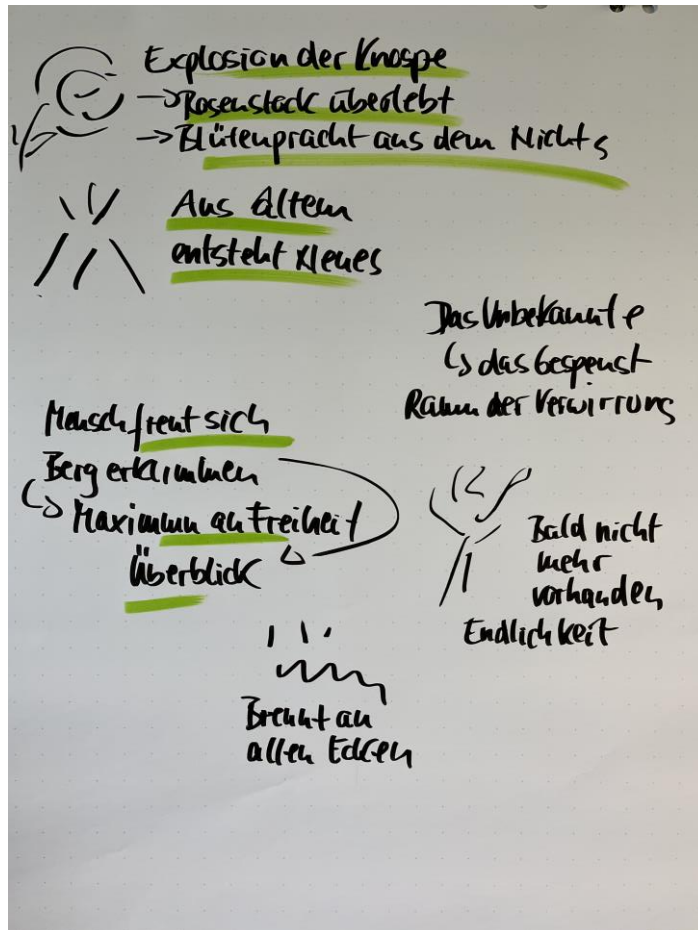
Anker in disruptiven Arbeitswelten



Anker in disruptiven Arbeitswelten



Anker in disruptiven Arbeitswelten



Bei Fragen meldet Euch
gerne bei Kerstin Krämer

Mobil 0176 2813165
kk@kraemerkultur.de
www.kraemerkultur.de