

## Arbeitstagung für Betriebsräte in Sportorganisationen

(Das Seminar vermittelt notwendige Fachkenntnisse nach § 37 Abs. 6 BetrVG)

### Ablaufplan vom Montag 12. bis Freitag 16. September 2022 in Volpriehausen

*Dies ist eine Vorausschau auf die einzelnen Themen- und Arbeitsgruppen innerhalb der Woche*

<b>MO 12.09.</b>	<b>Anreise bis 12.30 h</b>	<p><b>Die Fachreferent*innen:</b></p> <p><b>Axmann, Gitta</b> wiss. Mitarbeiterin Uni Köln, Fachberaterin <a href="http://www.klubtalent.org/hauptamt-gitta-axmann/">www.klubtalent.org/hauptamt-gitta-axmann/</a></p> <p><b>Berendsohn, Jochen</b> Nachhaltigkeitsmanager</p> <p><b>Engelhardt, Norbert</b> Berater für Betriebsräte <a href="http://www.sobi-goettingen.de">www.sobi-goettingen.de</a></p> <p><b>Groth, Arthur</b> Technologieberater – BTQ Kassel/Frankfurt <a href="http://www.btq-kassel.de">www.btq-kassel.de</a></p> <p><b>Heimann, Birgit</b> Waldpädagogin – <a href="http://www.naturentdecken.com">www.naturentdecken.com</a></p> <p><b>Hübner, Norbert</b> Berater Führung u. Kommunikation <a href="http://www.hamburger-coachingcontor.de">www.hamburger-coachingcontor.de</a></p> <p><b>Hülsemann, Stephanie</b> -Trainerin, Mediatorin und Coach</p> <p><b>Krämer, Kerstin</b> Beraterin Führung u. Kommunikation <a href="http://www.kraemerkultur.de/">www.kraemerkultur.de/</a></p> <p><b>Kretschmar, André</b> Gewerkschaftssekretär <a href="http://www.verdi.de">www.verdi.de</a></p> <p><b>Kroeschell, Cornelius</b> Stellv. Direktor am Arbeitsgericht Gö</p> <p><b>Machunsky, Jan</b> Datenschutzbeauftragter u Rechtsanwalt <a href="http://www.dr-machunsky.de/">www.dr-machunsky.de/</a></p> <p><b>Schäfer, Daniel</b> Fachanwalt für Arbeitsrecht - Darmstadt <a href="http://www.mannsholt-lodzick.de">www.mannsholt-lodzick.de</a></p> <p><b>Scholand, Jan</b> Fachanwalt für Arbeitsrecht – Gö <a href="http://www.kanzlei-hentschel.de">www.kanzlei-hentschel.de</a></p> <p><b>Wabra, Ulrich</b> Berater für Betriebsräte <a href="http://www.sobi-goettingen.de">www.sobi-goettingen.de</a></p> <p><b>Walli, David</b> Sportwissenschaftler BGM Berater <a href="http://www.rehazentrumjunge.de">www.rehazentrumjunge.de</a></p> <p><b>Wittrock, Elisabeth</b> Beraterin Gesundheitsmanagement <a href="http://www.elisabeth-wittrock.de">www.elisabeth-wittrock.de</a></p> <p><b>Zander, Thomas</b> Berater Berufsgenossenschaft <a href="http://www.vbg.de">www.vbg.de</a></p>
12.30 h	Mittagessen	
14.00 h	<p><b>Seminareröffnung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Begrüßung und Einführung</li> <li>Vorstellung des Seminarprogramms und Klärung der Themen</li> <li>Ergänzungen des Seminarprogramms – Bildung weiterer Workshops nach Bedarf</li> </ul>	
14.15 h	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Kennenlernen, Erkundungen und Erwartungen</b> Austausch von Erfahrungen, Ideen und Konzepten BR Agenda 2022 – 2026 etc.</li> </ul>	
15.30 h	mit Norbert Hübner - Berater für Führung und Kommunikation - <a href="http://www.hamburger-coachingcontor.de">www.hamburger-coachingcontor.de</a>	
Pause		
16.00 h	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Fortsetzung - Kennenlernen, Erkundungen und Erwartungen</b></li> </ul>	
16.45 h danach	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kurzvorträge mit Berichten aus einzelnen Sportverbänden</li> </ul>	
17.00 h bis 17.30 h	<p><b>Planung der Seminarworkshops für die nächsten Tage</b> Zuordnung zu den Workshops und Arbeitsgruppen</p>	
19.30 h	Abendessen	

<p><b>DI</b> <b>13.09.</b> 9.00 h</p>	<p><b>Ulrich Wabra</b> <a href="http://www.sobi-goettingen.de">www.sobi-goettingen.de</a></p> <p><b>BetrVG Handlungswissen Vertiefung und Auffrischung des BR Handlungswissens Teil 1</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Struktur und Funktion des dt. Arbeitsrechts</li> <li>• Arbeits- und Handlungsfelder des Betriebsrates</li> <li>• Inforechte – §80 BetrVG Beratungs- und Inforechte §90 BetrVG etc.</li> <li>• Anhörungsrechte – Kündigung §102 BetrVG</li> <li>• Zustimmungsverweigerungsrechte – Personelle Einzelmaßnahmen §99 BetrVG</li> <li>• Erzwingbare Mitbestimmungsrechte – Überblick</li> </ul>	<p><b>Norbert Engelhardt</b> <a href="http://www.sobi-goettingen.de">www.sobi-goettingen.de</a></p> <p><b>Arbeitszeitregelungen bei der Mobilen Arbeit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stand der aktuellen Gesetzeslage bei Arbeitszeit und Gesundheitsschutz</li> <li>• Anwendung von Kern- und Rahmenzeiten, Gleitzeitpannen</li> <li>• Planung von Präsenzzeiten / Besprechungen</li> <li>• Erfassung geleisteter Arbeitszeiten</li> </ul>	<p><b>Kerstin Krämer</b> <a href="http://www.kraemerkultur.de">www.kraemerkultur.de</a></p> <p><b>Anker in disruptiven Arbeitswelten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disruption in der Arbeitswelt und in Sportorganisationen – was heißt das denn konkret?</li> <li>• Zerreißen sich (oder zerreißen wir?) bewährte Verfahren, Denkweisen, Prozesse und Systeme?</li> <li>• Welche disruptiven Veränderungen beschäftigen uns wirklich und wie gehen wir damit um?</li> <li>• Müssen wir nun noch mehr Sinn bieten, wenn wir Engagement und Leistung fordern?</li> <li>• Welche kulturellen Umbrüche sind zu erwarten?</li> <li>• Wie nutzen wir Disruptionen ganz gezielt?</li> </ul>	<p><b>Daniel Schäfer</b> <a href="http://www.mannsholt-lodzick.de">www.mannsholt-lodzick.de</a></p> <p><b>Neue Gesetze und neue Urteile und die Folgen für die BR Arbeit Sprechstunde Arbeitsrecht</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• BetriebsrätemodernisierungG             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Und aktuelle Rechtsprechung</li> </ul> </li> <li>• Urteile – kollektives Arbeitsrecht             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ BR Geschäftsführung</li> <li>○ BR Mitbestimmungsrechte</li> <li>○ BR Wahlen</li> </ul> </li> <li>• Gesetze u. Urteile – individuelles Arbeitsrecht</li> <li>• Fragen und Antworten zu arbeitsrechtlichen Fragestellungen</li> </ul>
<p>12.30 h</p>	<p style="text-align: center;"><b>Mittagessen</b></p>			

<p>14.00 h</p>	<p style="text-align: center;"><b>Ulrich Wabra</b> <a href="http://www.sobi-goettingen.de">www.sobi-goettingen.de</a></p> <p style="text-align: center;"><b>BetrVG Handlungswissen Vertiefung und Auffrischung des BR Handlungswissens Teil 2</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Erzwingbare Mitbestimmungsrechte             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Soziale Angelegenheiten</li> <li>○ Aus- und Weiterbildung</li> <li>○ Gestaltung der Arbeitsplätze</li> <li>○ Beurteilungsverfahren</li> <li>○ Personalfragebögen</li> <li>○ Auswahlrichtlinien</li> <li>○ Sozialpläne</li> </ul> </li> <li>● Gestaltung der Arbeitsbedingungen durch Betriebsvereinbarungen</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Norbert Engelhardt</b> <a href="http://www.sobi-goettingen.de">www.sobi-goettingen.de</a></p> <p style="text-align: center;"><b>Altersteilzeit – betriebliche Gestaltungsmodelle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Aktuelle Rechtsgrundlage der Altersteilzeit</li> <li>● Bildung von Wertguthaben aus Arbeitszeitkonten</li> <li>● Insolvenzsicherung von Wertguthaben</li> <li>● Brückenteilzeit als Übergang in den Ruhestand</li> <li>● Tarifliche Regelungen zu Altersteilzeit (FALTER)</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Jan Machunsky</b> <a href="http://www.dr-machunsky.de">www.dr-machunsky.de</a></p> <p style="text-align: center;"><b>Datenschutz im BR Büro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Rechtliche Grundlagen des Datenschutzes</li> <li>● Die Pflichten des BRs beim Datenschutz</li> <li>● Die praktische Umsetzung des Datenschutzes im BR-Büro             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Verankerung des Datenschutzes in der Geschäftsordnung</li> <li>○ Datenverarbeitungsverfahren in der Betriebsratsarbeit</li> </ul> </li> <li>● Audiovisuelle BR Sitzungen und Datenschutz</li> <li>● Haftung und Sanktion</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Daniel Schäfer</b> <a href="http://www.mannsholt-lodzick.de">www.mannsholt-lodzick.de</a></p> <p style="text-align: center;"><b>Personelle Einzelmaßnahmen §99 und §104 BetrVG</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Personelle Einzelmaßnahmen             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Einstellungen</li> <li>○ Eingruppierungen</li> <li>○ Umgruppierungen</li> <li>○ Versetzungen</li> </ul> </li> <li>● Die Unterrichtungspflicht des AG</li> <li>● Zustimmungsverweigerungsgründe</li> <li>● Vorläufige Maßnahmen §100 BetrVG</li> <li>● Zwangsgeld §101 BetrVG</li> <li>● Kündigungen von Arbeitnehmer*innen, die den Betriebsfrieden stören §104 BetrVG</li> </ul>
<p>17.30 h</p>				
<p>19.30 h</p>	<p><b>Abendessen</b></p>			

**MI**  
**14.09.**

9.00 h

**David Walli**

[www.rehazentrumjunge.de](http://www.rehazentrumjunge.de)

**Betriebliches Gesundheitsmanagement – BGM**

- Strukturiertes Vorgehen: Planen, analysieren, Maßnahmen entwickeln und umsetzen
- Phasenmodell zur Einführung vom BGM
- Interne und externe Akteure im BGM
- Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF) zum Erhalt und Förderung der Arbeitsfähigkeit
- Ideen für den Transfer in die eigene Praxis

**Stephanie Hülsemann**

**Ausbildung in Sportorganisationen**

- Rechtliche Rahmenbedingungen: Das Berufsbildungsgesetz – BBiG
- Welche Ausbildungsberufe kommen in Sportorganisationen infrage?
- Wie wird mein Verband /meine Organisation zum Ausbildungsbetrieb?
- Verbundausbildung mit anderen Unternehmen
- Wer kann als geeigneter Ausbilder benannt werden (persönliche und fachliche Eignung: was heißt das?)
- Ausbildungsvertrag, Arbeitszeitregelungen, geeignete Auszubildende finden

**Ulrich Wabra**

[www.sobi-goettingen.de](http://www.sobi-goettingen.de)

**Neue Formen der Arbeitsorganisation (Mobile Arbeit, Desk-Sharing, Agiles Arbeiten etc.) und die Mitbestimmung des Betriebsrats**

- Mobile Arbeit
  - Austausch von Erfahrungen
  - Bewertung vorhandener BVen
- Desk-Sharing
  - Konzepte
  - Austausch von Erfahrungen
  - Betriebsänderung – IA u SP
  - Weitere BR Rechte
  - BV Konzepte
- Agiles Arbeiten
  - Konzepte
  - Austausch von Erfahrungen
  - Betriebsänderung – IA u SP
  - Weitere BR Rechte
  - BV Konzepte

**Besuch einer Kammerverhandlung beim Arbeitsgericht Göttingen**

**Abhängig von der Covid19 Lage und mit begrenzter Besucherzahl**

12.30 h

**Mittagessen**

<p>14.00 h</p>	<p><b>Cornelius Kroeschell</b></p> <p><b>Nachbesprechung der Verhandlungen beim Arbeitsgericht Gö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verfahren beim Arbeitsgericht</li> <li>• Gütetermin</li> <li>• Kammertermin</li> <li>• Instanzen LAG und BAG</li> <li>• Kollektives Arbeitsrecht</li> <li>• Individuelles Arbeitsrecht</li> </ul>	<p><b>Gitta Axmann</b>  <a href="http://www.klubtalent.org/hauptamt-gitta-axmann/">www.klubtalent.org/hauptamt-gitta-axmann/</a></p> <p><b>Prävention sexualisierter Gewalt im Sport und notwendige betriebliche Interventionen laut Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz AGG</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilisierung für sexualisierte Gewalt im Sport</li> <li>• Definitionen und Ausmaß sexualisierter Gewalt im Sport</li> <li>• Betriebliche Präventionsmaßnahmen</li> <li>• Was schreibt uns das AGG vor?</li> <li>• Betriebliche Interventionsmaßnahmen</li> <li>• Erarbeitung von Verhaltensrichtlinien am Arbeitsplatz</li> </ul>	<p><b>Arthur Groth</b>  <a href="http://www.btg-kassel.de">www.btg-kassel.de</a></p> <p><b>Microsoft 365 und die Mitbestimmung des Betriebsrats</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Überblick über die Komponenten von "Microsoft Office 365 und das Ökosystem MS 365"</li> <li>• Outlook, Kalender und Teams als Dreh- und Angelpunkt von MS 365 und kooperativem Zusammenarbeiten</li> <li>• Verhaltens- und Leistungskontrolle bei MS 365</li> <li>• Regelungsbedarfe von einzelnen Komponenten</li> <li>• Einführung von MS 365 – wie sieht ein gelungener Prozess aus?</li> </ul>	<p><b>Thomas Zander</b>  <a href="http://www.vbg.de">www.vbg.de</a></p> <p><b>Gefährdungsbeurteilung in Sportorganisationen und die Aufgaben des Betriebsrats</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gefährdungsbeurteilungen in Sportorganisationen – Besonderheiten</li> <li>• Arbeitsbereiche</li> <li>• Tätigkeitsbereiche</li> <li>• Einwirkungen und abzuleitende Maßnahmen</li> <li>• GBU – betriebliche Praxis</li> <li>• Dokumentation</li> </ul>
<p>17.30 h</p>	<p style="text-align: center;"><b>„Waldbaden“ mit Birgit Heimann</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Der Wald – Quelle für Gesundheit und Lebensqualität</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Start: 17.30 h</b></p>			
<p>19.30 h</p>	<p style="text-align: center;"><b>Abendessen („La Cantina“)</b></p>			

<p><b>DO</b> <b>15.09.</b> 9.00 h</p>	<p><b>Jan Scholand</b> <a href="http://www.kanzlei-hentschel.de">www.kanzlei-hentschel.de</a></p> <p><b>BR Mitbestimmung bei der Gestaltung des Urlaubs</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Recht auf Urlaub: Praktische Grundlagen der Urlaubsgewährung</li> <li>● Rechtsprechung von EuGH und BAG: Wann ist der Urlaub weg?</li> <li>● Betriebsvereinbarungen und Co.: Mitbestimmen bei den Urlaubsregeln</li> <li>● Einflussnahme des Betriebsrats beim Sonderurlaub</li> <li>● Mehr Urlaub für besondere Arbeitnehmergruppen</li> </ul>	<p><b>Cornelius Kroeschell</b></p> <p><b>Theorie und Praxis – Die Durchsetzung von Ansprüchen des BRs</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Die Durchsetzung von BR Rechten im Beschlussverfahren</li> <li>● Verfahren nach §23 Abs. 3 BetrVG</li> <li>● Vorbereitung und Durchführung eines Beschlussverfahrens</li> <li>● Klärung von Konflikten im Rahmen eines Einigungsstellenverfahrens</li> <li>● Themen für Einigungsstellenverfahren</li> <li>● Vorbereitung und Durchführung eines Einigungsstellenverfahrens</li> </ul>	<p><b>Lise Wittrock</b> <a href="http://www.elisabeth-wittrock.de">www.elisabeth-wittrock.de</a></p> <p><b>Sicher verhandeln - eine Kernkompetenz in der Betriebsratsarbeit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Reflexion des eigenen Kommunikationssystems- / Verhandlungskompetenz</li> <li>● Überblick Grundlagen und Basisfertigkeiten von Gesprächsführung</li> <li>● Strukturmodelle der Verhandlungsführung</li> <li>● Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen bzw. Verhandlungspartner*innen</li> <li>● Transfer und Austausch auf konkrete BR-Erfahrungen</li> </ul>	<p><b>Ulrich Wabra</b> <a href="http://www.sobi-goettingen.de">www.sobi-goettingen.de</a></p> <p><b>Personalplanung und Personalentwicklung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Personalplanung §92 BetrVG</li> <li>● Personalentwicklung §§96 -98 BetrVG</li> <li>● Förderung der Berufsbildung</li> <li>● Einführung von Maßnahmen</li> <li>● Durchführung von Maßnahme             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Inhalte und Rahmen</li> <li>○ Auswahl der Teilnehmer*innen</li> <li>○ Bestellung der Referenten*innen etc.</li> </ul> </li> <li>● Formen der Berufsbildung</li> <li>● Betriebsvereinbarung Personalentwicklung</li> </ul>
<p>12.30 h</p>	<p><b>Mittagessen</b></p>			

<p>14.00 h</p>	<p style="text-align: center;"><b>Jan Scholand</b> <a href="http://www.kanzlei-hentschel.de">www.kanzlei-hentschel.de</a></p> <p style="text-align: center;"><b>BR Geschäftsführung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Aufgaben und Kompetenzen des Vorsitzenden</li> <li>● Organisation der BR-Arbeit</li> <li>● Geschäftsordnung             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Was sollte geregelt werden?</li> <li>○ Audiovisuelle Sitzungen</li> </ul> </li> <li>● Die BR-Sitzung – Struktur und Ordnung</li> <li>● Der ordnungsgemäß gefasste Beschluss des BRs</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Workshop</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <p><b>Am Donnerstagnachmittag ist Platz für einen weiteren Workshop. Die Abstimmung des Themas erfolgt am Montag im Plenum</b></p> </div>	<p style="text-align: center;"><b>Lise Wittrock</b> <a href="http://www.elisabeth-wittrock.de">www.elisabeth-wittrock.de</a></p> <p style="text-align: center;"><b>Selbstfürsorge als Grundlage für gute Betriebsratsarbeit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Reflexion des eigenen Gesundheitsverhaltens</li> <li>● Rollenklarheit/Konturenschärfe in den Tätigkeitsfeldern</li> <li>● Eigenverantwortung versus Fremdverantwortung/</li> <li>● Die Kunst der hilfreichen Grenzsetzung</li> <li>● Selbstfürsorge als zentrale Fähigkeit in der professionellen Gestaltung von Kontakten</li> <li>● Praktische Tools</li> <li>● Transfer/Auswirkungen auf die BR-Arbeit</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Ulrich Wabra</b> <a href="http://www.sobi-goettingen.de">www.sobi-goettingen.de</a></p> <p style="text-align: center;"><b>Betriebliche Entgeltgestaltung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● BR Mitbestimmung bei der betrieblichen Entgeltgestaltung §87 Abs. 1 Zif. 10/11 BetrVG</li> <li>● Grenzen und Möglichkeiten</li> <li>● Gegenstand der Mitbestimmung</li> <li>● Aufgaben der Mitbestimmung</li> <li>● Betriebsvereinbarung Entgelte             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Was sollte wie geregelt werden?</li> </ul> </li> </ul>
<p>17.30 h</p>				
<p>19.30 h</p>	<p><b>Abendessen Restaurant („Abschlussabend“)</b></p>			

<p><b>FR</b> <b>16.09.</b></p> <p>9.30 h</p> <p>bis 11.00 h</p> <p>Pause bis 11.15 h</p> <p>11.15 h</p>	<p><b>PLENUMSVERANSTALTUNG</b></p> <p><b>Jochen Berendsohn</b> – Jochen Berendsohn war viele Jahre freigestellter Personalrat und hat danach in dem Unternehmen als Nachhaltigkeitsmanager gearbeitet</p> <p><b>Thema: Nachhaltigkeit mitgestalten - ein Handlungsfeld des Betriebsrats</b></p> <p>Nach §89 BetrVG hat der BR sich dafür einzusetzen, dass die Vorschriften über den Arbeitsschutz und die Unfallverhütung im Betrieb sowie über den betrieblichen Umweltschutz durchgeführt werden. Der Vortrag / Workshop beschäftigt sich ausführlich mit dem Thema Umweltschutz als Handlungsfeld des Betriebsrats und skizziert die Möglichkeiten, die Betriebsräte in diesem Handlungsfeld haben.</p>
	<p><b>Mittagessen</b></p>
<p>ca. 13.00 h</p>	<p><b>Abreise</b></p>